



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива.

1.2. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива ГБДОУ детский сад № 69 «Марина» Красногвардейского района Санкт–Петербурга и призван обеспечивать взаимодействие работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен общему собранию трудового коллектива ГБДОУ детский сад № 69 «Марина» Красногвардейского района Санкт–Петербурга.

## **2. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива**

2.1. Члены Совета трудового коллектива избираются общим собранием работников структурного подразделения в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок 3 года.

2.2. Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники ГБДОУ детский сад № 69 «Марина» Красногвардейского района Санкт–Петербурга. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, стажеры.

2.3. Количественный состав Совета трудового коллектива составляет 5 человек, по 1 представителю от каждого структурного подразделения.

2.4. Избранными в состав Совета трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.5. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.6. По решению общего собрания работников структурного подразделения полномочия члена Совета трудового коллектива от этого структурного подразделения могут быть прекращены досрочно.

2.7. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.8. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.9. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протоколов.

2.10. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

## **3. Компетенция Совета трудового коллектива**

3.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

3.2.1. участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.

3.2.2. проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

- 3.2.3. получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.
- 3.2.4. обсуждение с работодателем вопросов о работе ГБДОУ детский сад № 69 «Марина» Красногвардейского района Санкт–Петербурга, внесение предложений по ее совершенствованию.
- 3.2.5. обсуждение представительным органом работников планов социально–экономического развития ГБДОУ детский сад № 69 «Марина» Красногвардейского района Санкт–Петербурга.
- 3.2.6. иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством РФ.
- 3.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:
- 3.3.1. реорганизации или ликвидации организации;
- 3.3.2. введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- 3.3.3. профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- 3.3.4. по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством РФ, учредительными документами ГБДОУ детский сад № 69 «Марина» Красногвардейского района Санкт–Петербурга.
- 3.4. Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления ГБДОУ детский сад № 69 «Марина» Красногвардейского района Санкт–Петербурга соответствующие предложения.

#### **4. Заседание Совета трудового коллектива**

- 4.1. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива или работодателя.
- 4.2. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет 3 от числа избранных членов Совета трудового коллектива.
- 4.3. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.
- 4.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом.
- При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.
- 4.5. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать руководитель ГБДОУ детский сад № 69 «Марина» Красногвардейского района Санкт–Петербурга, заинтересованные лица, специалисты–консультанты.
- 4.6. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол.
- Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней с даты заседания.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

4.7. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.

#### **Компетенции Совета трудового коллектива в Трудовом кодексе РФ**

- 1.1. Порядок проведения аттестации ст. 81 ТК РФ
- 1.2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем ст. 101 ТК РФ
- 1.3. График сменности ст. 103 ТК РФ
- 1.4. График отпусков ст. 123 ТК РФ
- 1.5. Система оплаты труда ст. 135 ТК РФ
- 1.6. Форма расчетного листка ст. 136 ТК РФ
- 1.7. Правила внутреннего трудового распорядка ст. 190 ТК РФ
- 1.8. Наложение дисциплинарного взыскания ст. 193 ТК РФ
- 1.9. Снятие дисциплинарного взыскания ст. 194 ТК РФ
- 1.10. Формы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей ст. 196 ТК РФ
- 1.11. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда ст. 210 ТК РФ
- 1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников ст. 212 ТК РФ
- 1.13. Обращения для проведения государственной экспертизы условий труда ст. 216.1 ТК РФ
- 1.14. Комитеты (комиссии) по охране труда ст. 218 ТК РФ
- 1.15. Рассматривают обращения работников по вопросам охраны труда ст. 219 ТК РФ
- 1.16. Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников ст. 221 ТК РФ
- 1.17. Расследование несчастного случая ст. 229 ТК РФ
- 1.18. Комиссии по трудовым спорам ст. 384 ТК РФ
- 1.19. Выдвижение требований при коллективном трудовом споре ст. 399–400 ТК РФ